

*BAROSS GÁBOR*  
*KÖZÉPISKOLA SZAKISKOLA ÉS KOLLÉGIUM*  
*4030 DEBRECEN, Budai É. u. 8/a. sz.*  
*4030 DEBRECEN, Híd. u. 4 - 6 sz. alatti*  
*TANMŰHELYÉNEK*

## ***MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA***

### ***2010.***

*Készült:*

*1993. évi XCIII. Munkavédelmi Törvény és annak végrehajtási rendeletei, valamint a többször módosított 1993. évi LXXIX. sz. Köznevelési Törvény és végrehajtási rendeletei alapján.*

*Hatálybalépés időpontja:*

*2010 szeptember 10.*

*Készítette:*

*Nagy és Társa Munkabiztonsági BT.  
4032. Debrecen, Ötvenhatosok tere 7.  
Nagy Imre munkavédelmi szakértő*

*Közreműködött:*

*/: Dr. Adorján Erzsébet :/  
Foglalkozásegészségügyi orvos*

*Jóváhagyta:*

*/: SZONDI JENŐ :/  
Igazgató*

1.) A SZABÁLYZAT HATÁLYA:

A munkavédelemre vonatkozó 1993. évi XCIII. Törvény 2.§. (3) 52.§.(1) bekezdése, annak módosításai, valamint a többször módosított 1993. évi LXXIX.sz. Köznevelési Törvény alapján, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek az oktatási intézményen belüli megvalósítását a jogszabályok és szabványok keretein belül, jelen szabályzatban írom elő.

1.1. **Területi hatálya** kiterjed:

az Oktatási Intézet: 4030 Debrecen, Híd u.4. – 6. sz. alatt lévő Tanműhelyének működési területének egészére.

1.2. **Személyi hatálya** kiterjed a tanműhely:

- ☞ valamennyi dolgozójára,
- ☞ valamennyi tanulója,
- ☞ a tanműhely területén tartózkodó más idegen külső vállalkozó szakemberekre és tartalmi munkát végzőkre,
- ☞ szervezett rendezvényeken résztvevőkre

1.3. **A szabályzat rendelkezéseinek megtartása kötelező.**

A cselekmény vagy mulasztás útján történő megszegés a követelmény súlyától és jellegétől függően fegyelmi szabálysértési, illetőleg büntető eljárást von maga után.

1.4. **A szabályzat a kihirdetés napján lép hatályba és visszavonásig érvényes.**

Debrecen, 2010. szeptember 10.

/: SZONDI JENŐ :/  
Igazgató

## 2.) MUNKAVÉDELMI FELADATOK ÜGYRENDJE:

2.1. A Munkáltató a Munkaügyi Miniszter 5./1993. (XII.26.) MüM. sz. rendelete és annak 20./1997. (XII. 19.) MüM. sz. rend. módosítása alapján köteles a Törvényi előírásának megfelelően munkavédelmi szakembert igénybe venni, ahol a Törvény munkavédelmi szaktevékenységet határoz meg.

2.2. A munkavédelem irányítását az Oktatási Intézet Műszaki Igazgatóhelyettese látja el, és gondoskodik a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített, valamint az általános munkavédelmi feladatok teljes körű ellátására megfelelő képesítésű külső személy megbízásáról, az Oktatási Intézet Igazgatójának jóváhagyásával.

A fenti számú rendelet az oktatási intézet tevékenységi körét **II. VESZÉLYESSÉGI KATEGÓRIÁBA** sorolja.

2.3. A munkavédelmi szaktevékenységgel megbízott külső személy teljes körű feladatait a megbízási szerződés tartalmazza.

### 2.4. A KÖZÉPISKOLA IGAZGATÓJÁNAK MUNKAVÉDELMI FELADATAI:

☞ Egyszemélyben felelős az MVSz. személyi- és területi hatályain belül az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért. Ennek megvalósítása érdekében az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében biztosítja a szükséges személyi és tárgyi, valamint pénzügyi feltételeket.

☞ Gondoskodik a vonatkozó jogszabályokban előírt módon a megfelelő szakemberek foglalkoztatásáról (munkabiztonsági szakember, egészségügyi szakszolgálat). Biztosítja számukra a megfelelő jogkört és a működési feltételeket.

☞ Évenként legalább egy alkalommal részletes, mindenre kiterjedő munkavédelmi szemlét tart.

☞ Közreműködik a munkabalesetek elbírálásában.

☞ Közreműködik a balesetek kivizsgálásában, különös tekintettel a súlyos munkabalesetek esetében.

☞ Minden felnőtt és tanulói balesetet kivizsgáltat és a törvényi előírás alapján az illetékes felüyleleti szerveknek határidőn belül megküldi.

*Az ezzel kapcsolatos nyilvántartásokat az arra kijelölt szakemberrel végezteti.*

- ☞ A feltételek megteremtésével gondoskodik a Munkavédelmi Törvény 54.§.(2) bekezdésében előírt kockázatértékelések - kockázatelemzések elvégzéséről, az elemzések során feltárt feladatok ütemezett végrehajtásáról.*
- ☞ Gondoskodik az előírt egyéni védőeszközök, védőfelszerelések biztosításához szükséges feltételek megteremtéséről.*
- ☞ Együttműködik a munkahelyi érdekképviselői szervekkel, kellő időben tájékoztatást nyújt a munkakörülményeket alapvetően érintő döntések előkészítéséről.*

**2.5. MŰSZAKI IGAZGATÓHELYETTES, GYAKORLATI OKTATÁSVEZETŐ MUNKAVÉDELMI FELADATAI:**

- ☞ Minden vezető munkakört betöltő dolgozó a saját munkaterületén köteles a biztonságos munkavégzés alapvető feltételeit biztosítani, a szakoktatókat felkészíteni az éves munkavédelmi oktatások kötelező megtartására.*
- ☞ A beosztott dolgozók részére elméleti munkavédelmi oktatást kötelesek tartani a középiskola által elkészített oktatási anyagból.*
- ☞ Kötelesek a munkaterületükön történt tanulói és munkabaleseteket azonnal jelenteni az Intézet Igazgatója felé, és a baleset kivizsgálásában tevékenyen résztvenni.*
- ☞ Résztvesznek az irányításuk alá tartozó területen a munkavállalóval, illetve hallgatóval történt munkabalesetek, tanulói balesetek kivizsgálásában.*
- ☞ Baleset esetén gondoskodnak a sérült mielőbbi orvosi ellátásáról, értesítik az Iskola Igazgatóját és a munkavédelemért felelős személyt.*
- ☞ Saját hatáskörükben a területükön gondoskodnak a Munkavédelmi Törvényben, a szabvány(ok)ban és jogszabály(ok)ban, valamint a Munkavédelmi Szabályzatban foglaltak végrehajtásáról.*
  
- ☞ Ha a tanulók testi épségét veszély fenyegeti, a tanulók oktatását fel kell függeszteni.*
- ☞ Közreműködnek a Mv.Törvény 54.§.(2) bekezdésében előírt kockázatelemzési feladatok elvégzésében, értékelésében, az értékelésből eredő feladatok ütemtervének elkészítésében, az ütemtervben foglaltak végrehajtásában.*

- ☞ A gyakorlati oktatásvezető a szakoktatók részére megtartja a munkavédelmi oktatást, illetve minden évben felkészíti őket a tanulók munkavédelmi oktatásának megtartására..*

## **2.6 MUNKABIZTONSÁGI FELADATOKKAL MEGBÍZOTT SZAKEMBER MUNKAVÉDELMI FELADATAI:**

- ☞ A Középiskola Igazgatójának megbízása alapján szakmailag irányítja, ellenőrzi a munkabiztonsági tevékenységet.*
- ☞ Elkészíti és karbantartja a Munkavédelmi Szabályzatot.*
- ☞ Közreműködik a különböző belső munkavédelmi utasítások készítésében.*
- ☞ Külön megbízás alapján elkészíti a Munkavédelmi Törvény 54.§.(2) bekezdésében előírt kockázatelemzési feladatok végrehajtási tervzetét. Tevékenyen közreműködik a kockázatelemzési feladatok végrehajtásában, irányítja, részben elvégzi azokat. Részt vesz a feltárt kockázatok elemzésében, az elemzésből eredő feladatterv kidolgozásában, a feladatok megvalósításában.*
- ☞ Elvégzi a munka és tanulói balesetek kivizsgálását és annak jelentési, nyilvántartási kötelezettségeit. Az ezzel kapcsolatos részletes feladatokat az MVSZ tartalmazza.*
- ☞ Elvégzi az oktatási fejezetben számára meghatározott munkavédelmi oktatással kapcsolatos feladatokat.*
- ☞ Résztvesz a különböző szakmai és egyéb speciális képzést igénylő oktatási feladatokban.*
- ☞ Kapcsolatot tart a munkabiztonsági- foglalkozás egészségügyi tevékenységet felügyelő hatóságokkal.*
- ☞ Szükség esetén javaslatot tesz a munkabiztonsági szabálysértőkkel szembeni felelősségre vonásra.*

- ☞ Feladata az MVSz. Intézet dolgozóival történő megismertetése.*
- ☞ Közreműködik a munkavédelmi oktatások megtartásában.*
- ☞ Megszervezi az iskolai dolgozók évenkénti munkavédelmi oktatását.*

## **2.7 SZAKOKTATÓK MUNKAVÉDELMI FELADATAI:**

- ☞ A szakoktatók feladata, hogy tanév elején és év közben az oktatási tematika szerint, óra keretén belül ismertessék a tanulókkal azon*

munkavédelmi szabályokat, amelyek az adott szakmákra vonatkoznak.

### 3.) ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI:

#### 3.1. MUNKAKÖRI ALKALMASSÁGI ORVOSI VIZSGÁLATA: *Munkavédelmi Törvény 49.§. (1., 2. bek.)*

"(1). A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható,

- ✘ ha annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- ✘ foglalkoztatása az egészséget, testi épséget, illetőleg a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,
- ✘ foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- ✘ mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti, és a munkára - külön jogszabályokban meghatározottak szerint - alkalmasnak bizonyult.

Az egészségügyi megfelelőségről előzetes - és külön jogszabályban meghatározott munkakörökben - időszakos orvosi vizsgálat alapján kell dönteni.

(2). A tevékenység szerinti Miniszter meghatározott munkakörök (foglalkozások) tekintetében előírhatja, hogy az (1.) bekezdésben foglaltakon túl pályaalakmassági vizsgálat is szükséges, továbbá a vizsgálat rendjét a Népjóléti Miniszterrel egyetértésben határozza meg."

3.1.1. *A foglalkozási korlátokat munkakörönként jelenleg 33./1998. (VI.24.) NM.sz. rendelet, valamint módosításai tartalmazzák*

3.1.2. *A munkáltató a munkavállalót a munkaviszony létesítése, illetve munkakör változása előtt a foglalkozás-egészségügyi orvoshoz, előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálat céljából köteles elküldeni.*

3.1.3. *A munkáltató az orvosi vizsgálat alapján alkalmasnak minősített munkavállalóval köthet munkaszerződést.*

3.1.4. *Amennyiben a munkavállaló az előírt orvosi vizsgálaton nem vesz részt, vagy a vizsgálat a választott munkakör betöltésére alkalmatlannak minősíti, a munkavállalóval munkaviszony nem létesíthető, illetve a megnevezett új munkakörben nem foglalkoztatható.*

3.1.5. A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása céljából az alábbiakban felsorolt munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak időszakos orvosi vizsgálaton kell résztvenni:

A Középfiskolában foglalkoztatott dolgozók és tanulók **zajos, fokozott expozíciónak nincsenek kitéve**, ezért **záró vizsgálatot nem kell** végezni.  
A különféle munkakörökben foglalkoztatott munkavállalóknak és valamennyi tanulónak az alábbiakban rögzített időszakonként kötelező **időszakos orvosi vizsgálaton** résztvenni:

- ✎ 18 éven aluli,  
50 év fölötti életkor esetén: egyévenként
- ✎ 40 - 50 év közötti életkor esetén kétévenként,
- ✎ 18 - 40 év közötti életkor esetén háromévenként.

**Fokozott balesetveszéllyel járó munkavégzés esetében:**

- ✎ Nappali tagozatos hallgatók  
(tanulók) iskolaorvos ütemezése szerint  
  
Évenként.
- ✎ Minden gyakorlati oktatást végző dolgozó évenként fizikális vizsgálat

3.1.6. A foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállalót és közvetlen munkahelyi vezetőjét az időszakos vizsgálat időpontjától legalább 10 nappal korábban értesíti. A közvetlen munkahelyi vezetőnek biztosítania kell, hogy a munkavállaló munkaidő alatt az időszakos vizsgálaton megjelenjen.

3.1.7. **Soronkívüli vizsgálatot kérhet:**

- ✎ a foglalkozás-egészségügyi orvos,
- ✎ a munkavállaló közvetlen munkahelyi vezetője,
- ✎ a munkavállaló,
- ✎ Munkavédelmi Felügyelet területi szervezete  
amennyiben azt észleli, hogy a munkavállaló egészségi állapotában változás állt be, mely őt az adott munkakör betöltésére alkalmatlanná teheti.

3.1.8. Az előzetes, időszakos és záró munkaköri alkalmassági vizsgálatokról a foglalkozás-egészségügyi orvos köteles nyilvántartást vezetni.

3.1.9. A tanulók időszakos orvosi vizsgálatait az iskolaorvos végzi és tartja nyilván.

3.1.10. Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakoriságát a középiskola foglalkozás - egészségügyi- és a tanulók iskolaorvosával állapítottuk meg.

3.1.11. A 30 napot meghaladó táppénzes állományból felgyógyult dolgozót ismételt foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálatra kell küldeni. Az orvosi vizsgálatra történő küldést a gazdasági ügyintézőnek, illetve a közvetlen munkahelyi vezetőknek kell kezdeményezni.

Ismételt orvosi vizsgálat nélkül a dolgozó nem foglalkoztatható.

Az orvosi vizsgálatok gyakorisága az iskola munkahelyi kockázatértékelése – kockázatbecslése alapján lett megállapítva. - a felmérő lapok, egészségügyi osztálybesorolások figyelembevételével - .

### 3.2. MUNKAVÉDELMI OKTATÁS:

Munkavédelmi Törvény: 55.§. 1.bek.

" A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló:

- a./ munkába álláskor,
- b./ munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- c./ munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembehelyezésekor,
- d./ új technológia bevezetésekor  
elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat".

3.2.1. Minden vezető munkakörben dolgozó feladata az irányítása alá tartozó munkavállalót:

- ☒ munkába álláskor (új belépő) vagy 6 hónapnál hosszabb ideig távollévő és újra munkábaálló,
- ☒ munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- ☒ munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembehelyezésekor,
- ☒ új technológia, vagy új vizsgálati módszer bevezetésekor  
munkavédelmi oktatásban részesíteni.

3.2.2. A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.



3.2.3. *Az oktatás időtartama - melyet az oktató határoz meg - olyan legyen, hogy az alatt a munkavállaló:*

- ✎ *elsajátítsa a munkavégzéshez szükséges, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elméleti és gyakorlati ismereteket,*
- ✎ *megismerje a szükséges szabályokat, munkautasításokat, információkat.*

3.2.4. *Az oktató köteles:*

- ✎ *oktatási tematikát (vázlatot) készíteni,*
- ✎ *az ismeretek elsajátításáról beszámoltatással (szóbeli, írásbeli, gyakorlati) meggyőződni,*
- ✎ *az oktatás tényét a korábbiakban alkalmazott, erre a célra rendszeresített, "MUNKAVÉDELMI OKTATÁSI NAPLÓ" -ban dokumentálni.*

3.2.5. *A munkavégzéshez szükséges ismeretek megszerzéséig a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.*

3.2.6. *A munkavédelmi oktatást végzők kötelesek egyénileg felkészülni a rendelkezésükre bocsátott anyagokból ( Törvények, szabályzatok, technológiai-, műveleti utasítások, stb.)*

3.2.7. *Munkavédelmi oktatási naplót bizonylati okmányként kell kezelni és 5 évig meg kell őrizni.*

3.2.8. *Az elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatást összevontan kell megtartani a munkába állás napján a munkakezdés időpontjában, vagy a munkábaállás előtti napon.*

3.2.9. *Azt a dolgozót, aki az oktatáson figyelmeztetés ellenére, saját hibájából nem jelenik meg, a munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltott időre részére munkabér nem fizethető.*

3.2.10. *Ismétlő munkavédelmi oktatást kell tartani:*

- a./ *munkabalesetet szenvedett és a munkahelyére gyógyultán visszatért dolgozónak abban az esetben, ha a baleset jellege és körülményei a munkavédelmi tudnivalók ismételt elmondását indokoltá teszik,*
- b./ *a baleseti helyzet romlása, jellemző balesetek előfordulása (azonos balesetek ismétlődése) súlyos halálos balesetek bekövetkezése, balesetet nem okozó, de veszélyesnek minősülő események megtörténte, vagy hasonló esetekben,*

- c./ az Intézet minden dolgozója részére a tanév megkezdésekor (szeptember hónapban) évenként meg kell tartani a munkavédelmi ismétlődő oktatásokat,
- d./ dolgozókat érintő jogszabályok, rendeletek, szabványok változása esetén.

3.2.11. A munkavédelmi oktatásra jogosultak körét az alábbiak szerint szabályozom:

Az elméleti- és gyakorlati oktatásra jogosult és kötelezett munkahelyi vezetők ez irányú feladatait a munkaköri leírásban is szerepeltetni kell. Minden vezető munkakört betöltő dolgozó köteles a Munkavédelmi Szabályzatot megismerni, illetve a dolgozókkal megismertetni oktatás keretein belül. Oktatási tematikát készíteni, az oktatás anyagából egyéneenként felkészülni, az oktatásokat megtartani és az oktatás tényét dokumentálni.

A munkavédelmi oktatásra jogosultak köre:

Igazgatóhelyettesek	Beosztott dolgozók
Gyakorlati oktatásvezető	Beosztott dolgozók
Szakoktatók	Minden gyakorlati oktatásban részesülő tanuló részére

3.2.12. A tanulók munkavédelmi oktatásának rendje- és formái:

A tanulókat egészségük- és testi épségük védelmére szolgáló szabályok megismerése és elsajátítása érdekében elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni:

- ✗ minden tanév megkezdésekor,
- ✗ gyakorlati foglalkozások előtt félévenként,
- ✗ testnevelési- és sportfoglalkozások előtt szükség szerint,
- ✗ fizikai és kémiai kísérletek előtt,
- ✗ tanulmányi kirándulások előtt esetenként,
- ✗ súlyos baleset bekövetkezése után.

a./ A tanulók részére a munkavédelmi oktatást a szaktanárok, illetve az osztályfőnökök kötelesek megtartani. Az oktatások elméleti- és gyakorlati részből tevődnek össze. Az oktatások megtartásának előírása, dokumentálása megegyezik a 3.2. pontokban leírtakkal.

b./ A gyakorlati foglalkozáson a munkavédelmi oktatásnak tartalmaznia kell:

- ✘ a gyakorlathoz vagy szakmá(k)hoz tartozó munkavédelmi ismereteket,
- ✘ a gépi berendezések, számítógépek, stb., baleseti veszélyforrásainak bemutatását, ergonómiai követelményeket, foglalkozási ártalmait,
- ✘ érintésvédelmi szabályokat,
- ✘ a munkavégzéshez kapcsolódó közlekedésbiztonsági, tűzvédelmi, környezetvédelmi, elsősegély nyújtási ismereteket,
- ✘ a tanulói balesetek jelentésének formáját, szabályait,
- ✘ a megkívánt tanulói magatartást,
- ✘ a baleseti veszély és a fegyelmezetlenség összefüggéseit.

c./ A szaktanárok, szakoktatók fokozott felelősséggel tartoznak a biztonságos munkavégzésért:

- ✘ félévenként ismétlődő elméleti- és gyakorlati munkavédelmi oktatások megtartásával,
- ✘ a napi foglalkozások keretében végzett ellenőrzésekkel,
- ✘ a szaktanár köteles minden tanulótól megkövetelni a biztonságos munkavégzést.

d./ A testnevelő tanár minden foglalkozás (óra) előtt köteles a tanulókat - az adott gyakorlatokkal járó esetleges balesetokról - oktatásban részesíteni.

Egyben fokozott figyelmet kell fordítani az alábbiakra:

- ✘ ha a gyakorlat megkívánja, köteles segítőt biztosítani annak elvégzéséhez,
- ✘ minden óra előtt meg kell győződnie arról, hogy a tornaszerek megfelelnek -e a biztonságos és balesetmentes gyakorlat elvégzéséhez,
- ✘ hibás- és balesetveszélyes tornaszerek, berendezések használata tilos!

e./ Az Intézet által szervezett minden rendezvényen (kirándulások, mozi- színház- gyárlátogatás, sport vagy egyéb rendezvények esetében biztosítani kell a megfelelő felügyeletet, felnőtt kíséretet. A tanulókat munkavédelmi szempontból ki kell oktatni, melyet a felügyelő kísérő köteles elvégezni.

f./ A vezető tanár a hazatérés után köteles az iskola Igazgatójának jelentést tenni a kirándulás zavartalan lebonyolításáról, illetve az esetlegesen előforduló betegségekről, vagy balesetről. A balesetről a munkavédelemmel megbízottnak is tudomást kell szereznie a további intézkedés megtétele céljából.

g./ Az elsősegély nyújtásra vonatkozó előírásokat, oktatások megtartását az iskolaorvosnak- és a foglalkozás-egészségügyi orvosnak kell ellenőrizni és irányítani.

3.2.13. Külső gazdálkodó szervezetek munkavállalói részére, akik az Intézet területén dolgoznak, a munkaterületi gazdasági egység vezetői kötelesek a helyi speciális előírásokról felvilágosítást adni és azt dokumentálni.

#### 4.) MUNKAHELYEKRE ÉS MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK:

Munkavédelmi Törvény 54. §. a.pont.

A munkáltató köteles.....

" a szükséges utasításokat kellő időben a munkavállalónak megadni".

##### 4.1. ÁLTALÁNOS SZABÁLYOK:

4.1.1. A munkavállaló köteles a munkahelyén a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban — alkohol, drog, kábító hatást okozó gyógyszerek hatásától mentes állapotban — megjelenni és munkáját ennek megfelelően végezni.

4.1.2. A munkavállaló a munkahelyét csak engedéllyel hagyhatja el.

4.1.3. Étkezni, dohányozni csak a kijelölt helyen szabad!

4.1.4. "A munkavállaló a munkavégzést megtagadhatja, ha ezzel életét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.  
Ha a kapott utasítás végrehajtásával mások életét, vagy testi épségét veszélyeztetné közvetlenül és súlyosan, a teljesítést megtagadhatja.

4.1.5. A munkavállaló köteles felettes vezetőjének jelenteni, ha olyan gyógyszert szed, melynek használati utasítása fokozott elővigyázatosságot ír elő.

4.1.6. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát".

Az Intézet köteles a munkavégzés biztonságos tárgyi- és személyi feltételeit biztosítani, ezért az alkoholos befolyásoltság alatt végzett munkától a dolgozót eltiltani. Az ilyen irányú magatartás munkaügyi fegyelmi sértést von maga után. (Munka Törvénykönyv 103.§.1.bek., illetve 96.§.1.bek.a./, b./ pont.

A véralkoholos vizsgálatot minden vezető munkakört betöltő dolgozó elrendelheti.

4.1.7. Munkát csak biztonságos műszaki állapotú géppel, berendezéssel, munkaeszkővel szabad végezni, illetve végeztetni, amelyek rendelkeznek biztonságot szolgáló szerelvényekkel, védelemmel.

4.1.8. A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, melynek végzéséhez a szükséges szakmai, munkavédelmi ismereteket elsajátította, és a munkavégzés során alkalmazni tudja.

4.1.9. A munkavállaló az Intézet területén vagy azon kívül is csak olyan tevékenységet folytathat, amelyre a munkaszerződéséből, munkaköréből adódóan megbízást kapott.

4.1.10. A munkavállaló csak olyan tevékenységgel bízható meg, melyet a szakmai, fizikai és egészségi alkalmassága alapján saját és mások testi épségének és egészségének veszélyeztetése nélkül el tud látni.

4.1.11. Az a dolgozó, aki a balesetveszélyt közvetlenül észleli, vagy a veszély bekövetkezését a látható és tapasztalható jelekből valószínűnek tartja, köteles arra a veszélynek kitett dolgozót, valamint a vezető figyelmét késedelem nélkül felhívni.

4.1.12. Az Intézet területén vagy azon kívül is, de az Intézet érdekében végzett tevékenység közben, minden dolgozó köteles fegyelmezetten viselkedni és olyan magatartást tanúsítani, amely mások munkáját nem zavarja, s a munkavégzés biztonságát nem veszélyezteti.

4.1.13. A dolgozók kötelesek:

- ☒ a munkakörükhöz szükséges szakmai- és munkavédelmi ismereteket elsajátítani,
- ☒ a munkavédelmi szabályokat munkájuk során betartani,
- ☒ az előzetes és a munkakörtől függő időszakos orvosi (alkalmassági) vizsgálatokon résztvenni,
- ☒ a rendelkezésükre bocsátott gépeket, berendezéseket egyéb eszközöket és anyagokat munkakezdés előtt ellenőrizni, azokat rendeltetésszerűen használni,
- ☒ a munkához szükséges (előírt) védőfelszereléseket és védőeszközöket használni, ideértve a kollektív védőeszközöket is (pld: elszívóberendezés – kémiai szertár),
- ☒ a munkaterületen rendet és tisztaságot megtartani,
- ☒ a balesetet, sérülést, rosszullétet felettesének azonnal jelenteni.

4.2. AZ INTÉZET TERÜLETÉN DOLGOZÓ IDEGEN ÁLLOMÁNYÚ MUNKAVÁLLALÓK MUNKAVÉGZÉSE, INTÉZET TERÜLETÉRE LÁTOGATÓK MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI:

Munkavédelmi Törvény 40.§. (2) bekezdés.

" Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. E követelmény megvalósításáért, a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, vagy ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a munkaterületén a munkavégzés folyik".

4.2.1. *Meg kell határozni a munkaszerződés kötésének rendjét, személyi feltételeit és vállalkozói munkavégzéskor munkabiztonsági szempontból a szerződésben rögzíteni kell:*

- ✗ a munkaterület elhatárolását,
- ✗ a munkatevékenység irányítási, ellenőrzési kötelezettségét,
- ✗ a munkavédelmi oktatás megtartását
- ✗ az egyéni védőeszközök biztosításának módját,
- ✗ a munkaeszközök biztonságos állapotának fenntartását,
- ✗ a baleset bejelentését,
- ✗ az elsősegély nyújtás biztosítását.

4.2.2. *A munka irányítására a vezető kijelölése a munkavégzésre megbízást adó vezető feladata.*

4.2.3. *A munkavezető felelős a szerződésben foglaltak betartásáért.*

4.2.4. *Ahol a munka végzése történik a felelős vezető köteles ellenőrizni és dokumentálni a szerződésben foglaltak betartását.*

4.3. MÉRGEZŐ HATÁSÚ ANYAGGAL VALÓ MUNKAVÉGZÉS:

Munkavédelmi Törvény 51. §. (3.) bek.

" Ha a munka a munkavállaló testi épségére, egészségére veszéllyel járhat, a Munkaügyi Miniszter — a Népjóléti Miniszterrel és a tevékenység szerinti miniszterrel egyetértésben — előírhatja, hogy azt csak meghatározott szakképzettséggel (képzettséggel) illetőleg gyakorlattal rendelkező személy végezheti".

- 4.3.1. *Mérgező hatású anyagokkal kapcsolatos tevékenységet a 44./2000.(XII.27.) EüM.sz. rendelet alapján lehet folytatni.*
- 4.3.2. *A tevékenységet csak az a személy folytathatja, aki a 4.3.1. rendelet alapján megfelelő szakirányú végzettséggel rendelkezik és az előírt munkavédelmi ismeretekből kellően ki lett oktattva.*
- 4.3.3. *A mérgező hatású anyagokkal kapcsolatos engedélyeket, nyilvántartásokat, minősítéseket, stb. a kémia tanár köteles figyelemmel kísérni, és terület vezetőjének figyelmét felhívni a hiányosságok megszüntetésére.*
- 4.3.4. *Az ÁNTSZ-hez történő bejelentéskor részletesen fel kell tüntetni a mérgező hatású anyagok megnevezését, éves felhasználásának mértékét és a Biztonsági adatlapokon szereplő "R" és "S" mondatokat.*
- 4.3.5. *A kémiai kísérleti munkáknál a 4.3.1. pontokban leírtakon kívül a 2000. évi XXV. Törvény a kémiai biztonságról, valamint a 25./2000. (IX.30.) EüM. SzCSM - a munkahelyek kémiai biztonságáról – szóló rendeleteket is kell figyelembe kell venni.*
- 4.4. **FOKOZOTT VESZÉLLYEL JÁRÓ MUNKATERÜLETEKRE TÖRTÉNŐ BELÉPÉS SZABÁLYOZÁSA:**  
*Munkavédelmi Törvény 51.§.(1) bek.*
- "A munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzésére megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítani."*
- 4.4.1. *"Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad!"*  
*Munkavédelmi törvény 51.§.(2) bek.*
- A 4.4.1. pontban felsorolt helyiségekben tilos egyedül munkát végezni (kivételek szertárak és a stúdió).*
- 4.4.2A *fokozott veszéllyel járó munkaterületeken ki kell építeni a telefonhálózatot, hogy adott esetben a balesetet szenvedett részére a társa segítséget tudjon hívni.*

## 5.) A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE:

**5.1. LÉTESÍTÉSSEL KAPCSOLATOS MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSOK:**

*Munkavédelmi Törvény 19.§. (1) (2) bek..*

*"(1) a létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.*

*(2) A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy a 18. §. (1) bekezdésben foglaltakat megtartotta."*

**5.1.1. A létesítéssel kapcsolatos munkavédelmi követelmények megvalósulása érdekében a szerződésben kell rögzíteni:**

- ✎ az adatszolgáltatási kötelezettségeket,*
- ✎ a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását,*
- ✎ a létesítésben közreműködők írásos nyilatkozatát arról, hogy a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek, kötelezettségeknek eleget tettek.*

**5.2. ÜZEMBEHELYEZÉS - HASZNÁLATBAVÉTEL:**

*Munkavédelmi Törvény 21. §.(1).*

*" Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológiai üzemeltetését írásban elrendeli. ( munkavédelmi üzembehelyezés) "*

**5.2.1. Munkaeszköz, berendezés beszerzésekor a munkavédelmi feladatokkal megbízott személy véleményét ki kell kérni..**

**5.2.2. A gyakorlati oktatás területén a gépek berendezések használatbavételét írásban kell elrendelni. Üzemeltetésüket az Igazgató írásban rendeli el.**

**5.2.3. Az üzemeltetés elrendelésének feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, melyhez munkabiztonsági szaktevékenység igénybevétele szükséges.**

**5.2.4. Az 5.2.2. pont eljárása alá tartozó berendezéseknek, munkaeszközöknek a 180 napot meghaladó üzemeltetési szünet után újraindítás esetén az 5.2.3. pontban foglalt kötelezettségnek kell eleget tenni.**

**5.2.5. A használatbavételi, üzemeltetési engedély előkészítése a munkavédelmi szakember feladata.**

**5.2.6. Munkavédelmi Törvény 21.§. (5) bek.**

*"Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembehelyezéséig az üzemeltető munkáltató próba vagy kísérleti jelleggel*



- kizáró jogszabályi rendelkezés hiányában - legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti".

5.2.7. *A próbaüzem munkavédelmi szempontból teljes körű munkavédelmi üzembehelyezésnek minősül, melynek engedélyezése a feltételek és az ellenőrzés meghatározásával a területileg illetékes vezető kötelessége.*

5.3. **IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT:**

*Munkavédelmi Törvény 23.§. (1.) bek.*

*" A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát, továbbá a Munkaügyi Miniszter rendeletében meghatározott munkaeszközt".*

5.3.1. *Minden elektromosan működő gépet, berendezést, villamos hálózatot érintésvédelmi biztonságtechnikai szabványossági felülvizsgálat alá kell vonni, közintézményeknél hatévenként.*

5.3.2. *A villamos berendezéseket tűzveszélyességi osztálybasorolásuk, a mindenkor érvényben lévő jogszabályok, szabványok alapján. tűzvédelmi, villámvédelmi szabványossági felülvizsgálat alá kell vonni.*

5.3.3. *Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzése kötelező! Alapvető feltétele az üzembehelyezési engedély kiadásának. A felülvizsgálatokat megfelelő villamos képesítésű szakember végezheti.*

5.3.4. *Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok elvégzéséért, dokumentálásáért, nyilvántartásáért a Műszaki Igazgatóhelyettes, valamint a Gondnok a felelős a munkavédelmi szakember bevonásával.*

5.4. **TECHNOLÓGIAI, MŰVELETI, KEZELÉSI UTASÍTÁSOK:**

*Munkavédelmi Törvény 48.§.*

*"A veszélyforrások elleni védekezés módját a Törvény 47.§-ában meghatározott rendelkezések figyelembevételével a munkáltató köteles megállapítani.*

5.4.1. *A technológiai, műveleti, kezelési utasításokat az MSz. 14399-1980 szabvány alapján kell meghatározni.*

5.4.2. *Az utasítások elkészíttetését célszerű külső munkavédelmi szakemberrel elvégeztetni.*

5.4.3. *Az utasításokban foglaltaknak az érintett munkavállalókkal, tanulókkal való megismertetése a szaktanárok feladata, melyet gyakorlati oktatási anyagként kell kezelni.*

5.5. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS RENDJE:

Munkavédelmi Törvény 54.§. b./ pont.

".....a munkáltató köteles....."

b./ rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek -e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják -e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket."

5.5.1. A biztonságos és egészséges munkafeltételeket, munkakörülményeket a munkáltató munkavédelmi szemlék megtartásától függetlenül is köteles rendszeresen és folyamatosan ellenőrizni.

5.5.2. A munkaterületek rendszeres és részletes napi ellenőrzési feladatait a munkahelyi vezetők határozzák meg.

5.5.3. A gyakorlati oktatás területén a vezető munkakört betöltők folyamatos (munkakezdés előtti és munkaidő közbeni) ellenőrzésének legfontosabb feladatai:

- ☒ munkavégzésre alkalmas állapot ellenőrzése,
- ☒ gépek, berendezések állapota,
- ☒ biztonsági berendezések állapota,
- ☒ egyéni védőeszközök, védőfelszerelések megléte,
- ☒ anyagtárolás, kezelő terek biztosítása,
- ☒ elsősegély nyújtás feltételei.

Az észlelt hiányosságokat a vezetők kötelesek írásban rögzíteni és intézkedés megtétele céljából az iskola Igazgatójának továbbítani.

5.5.4.A Műszaki Igazgatóhelyettes és a gyakorlati oktatás vezető az irányított munkaterületeken legalább évenként egy alkalommal kötelesek munkavédelmi ellenőrzést tartani és észrevételeiket írásban rögzíteni.

5.5.5. A Műszaki Igazgatóhelyettes - az Intézet Igazgatójának megbízásából - a munkavédelmi szakember bevonásával köteles rendszeresen, de évente minimum egy alkalommal szemle keretében ellenőrizni, hogy a munkakörülmények megfelelnek -e a követelményeknek.

5.5.6. Az ellenőrzésen észlelt hibákat, hiányosságokat írásban rögzíteni kell.

5.5.7. Az intézkedések végrehajtása, ellenőrzése, a hibák, hiányosságok megszüntetésének nyilvántartása a munkavédelmi szakember feladata.

5.5.8. A gyakorlati oktatás egészére kiterjedő munkavédelmi szemlét kell tartani minden oktatási évben két alkalommal. (A tanév kezdésekor és közben).

A szemlén részt kell venni az Iskola Igazgatójának, Műszaki Igazgatóhelyettesének, és a munkavédelmi szakembernek. A szemle dokumentálása megegyezik a fenti pontokban leírtakkal.)

5.6. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK - VÉDŐFELSZERELÉSEK - VÉDŐRUHA VÉDŐITAL JUTTATÁSA:

Munkavédelmi Törvény 56. §.

"Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a munkáltató írásban határozza meg."

5.6.1. Az 1. sz. mellékletben rögzített munkakörökben vagy munka végzéséhez a megjelölt egyéni védőeszközöket, védőruhákat a gazdasági egység vezetője biztosítja a 65./1999. (XII.22.) EüM.sz. rendeletnek, illetve módosításainak megfelelően.

Követelmény, hogy a munkavállalók a munkahelyen történő egyéni védőeszközök használatával a minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeinek egészségügyi előírásait kötelezővé tegye és megelőzési, műszaki szervezési intézkedésekkel a kockázatokat a legminimálisabb mértékűre csökkentse.

A kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni a dolgozókat és ellenőrizni kell azok rendeltetésszerű használatát.

A rendelet előírása alapján az Iskola elkészítette a vonatkozó kockázatértékelését és ennek ismeretében az 1. sz. melléklet szerint határozta meg az egyéni védőeszközök, védőfelszerelések, védőruha, védőkrémek juttatásának belső rendjét.

5.6.2. Az 5.6.1. pontban rögzített védőeszközöket a dolgozók részére értelemszerűen a munka jellegének megfelelően kell biztosítani.

5.6.3. A használhatatlanná vált egyéni védőeszközöket (amikor azok védelmi funkciójukat nem töltik be) a munkavállaló köteles jelenteni közvetlen vezetőjének, aki a cseréről gondoskodik.

5.6.4. Az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használata és tisztántartása a munkavállaló kötelessége, tisztíttatása a munkáltató feladata.

5.6.5. Ha az előírt védőeszköz nem áll rendelkezésre, a munkavégzést a felelős vezetőnek meg kell tiltani.

5.6.6. Ha valamely munkakörben olyan védőeszköz iránt merül fel igény, amely az 5.6.1. pontban nem szerepel, a jogosság elbírálása munkavédelmi szaktevékenységi feladatnak minősül. A munkavédelmi szakember köteles az adott tevékenységhez, munkakörhöz egyéni védőeszköz juttatását írásban meghatározni.

5.6.7. *A munkaruha nem tartozik az MVSZ hatálya alá, annak szabályozása az SZMSZ-ben rögzítendő.*

5.6.8. *Egyéni védőeszközök, védőfelszerelések, védőruhák beszerzésénél figyelembe kell venni, hogy a termékek minőségtanúsítással legyenek ellátottak, melyet az OMMF. adott ki.*

5.7. **TISZTÁLKODÁSI SZEREK - ESZKÖZÖK, VÉDŐKRÉMEK JUTTATÁSA:**

5.7.1. *Az Intézet a dolgozók tisztálkodási lehetőségét, egészségük megőrzését, fertőzőveszély megelőzését megfelelő mennyiségű tisztálkodószer, eszköz és védőkrém kiadásával is biztosítani kívánja.*

5.7.2. *Az Intézet területén az Országos Munkaegészségügyi Intézet engedélyével forgalmazott védőkrém alkalmazható.*

5.7.3. *A megfelelő tisztálkodószerek, eszközök és védőkrém biztosítása a 1. sz. melléklet figyelembevételével történik.*

*A kézvédőkrém feleljen meg az OMFI előírásainak. Az Intézet területén kizárólag minőségtanúsítással ellátott védőkrém használható.*

*Az 5.6./ pont szerinti juttatásokat a gyakorlati oktatáson résztvevő nappali tagozatos tanulók részére is biztosítani kell a 9./1993. (XII.30.) MüM-MKM.sz.rendelet alapján.*

5.8. **MUNKABALESETEK-TANULÓI BALESETEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA:**

*Munkavédelmi Törvény 64.§.(1.)*

*" A munkabaleseteket és a foglalkozási megbetegedést - ideértve a fokozott expozíciós eseteket is - be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és nyilvántartásba venni."*

*A munkabalesetek kötelezettségeit az 5./1993. (XII.26.) MüM. sz. és annak módosított rendeletei határozzák meg.*

5.8.1. *Minden balesetet a sérült, vagy balesetet észlelő munkatárs köteles azonnal az illetékes felelős vezetőnek jelenteni.*

5.8.2. *A felelős vezető feladata:*

- ☒ *gondoskodik a sérült (ek) szükséges orvosi ellátásáról,*
- ☒ *a korábbiakban már alkalmazott - rendszeresített - "Baleseti Nyilvántartási Napló"-ba a szükséges adatokat rögzíti.*
- ☒ *az Igazgatót és munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott szakembert értesíti (túlmunka esetén, munkaszüneti napokon a megbízott ügyeletes tanárt, vagy ennek hiányában a mindenkori portaszolgálatot).*

☞ gondoskodik a baleseti helyszín - lehetőség szerint - változatlanul maradásáról a kivizsgálásig.

5.8.3. A keresőképtelenséget okozó baleset kivizsgálását az Igazgató irányítja, bevonva a munkavédelmi feladatokkal megbízott szakembert, munkavédelmi képviselőt, szükség szerint a foglalkozás-egészségügyi orvost is.

5.8.4. **Súlyos munkabaleset esetét** a munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott szakember köteles az OMMF. Észak-alföldi Munkavédelmi Felügyelőségére (4024 Debrecen, Piac u. 42 - 48. sz.)

telefon: 52 – 413 – 784

fax: 52 – 412 – 270

telefonon, telefaxon vagy személyesen azonnal bejelenteni.

5.8.5. Súlyos az a munkabaleset, amelyet az 1993. évi XCIII. Munkavédelmi Törvény VIII. fejezet 87.§.(3.) bek. annak minősít.

5.8.6. Súlyos vagy tömeges munkabaleset kivizsgálása munkavédelmi szaktevékenységnek minősül.

5.8.7. A kivizsgáláskor a vizsgálat megállapítását - ha a munkáltató azt a vizsgálat alapján munkabalesetnek nyilvánítja, illetve elfogadja - a munkavédelmi feladatokkal megbízott munkabaleseti jegyzőkönyvben rögzíti az 5./1993. (XII.26.) MüM.sz. rendelet alapján, melyhez szükség szerint csatolni kell pl. tanúk meghallgatási jegyzőkönyveit, helyszínrajzot, fényképet, stb., hogy az alkalmas legyen a baleset okainak felderítésére, és vita esetén a tényállás tisztázására.

5.8.8. A munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8. napjáig a munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott megküldi:

☞ a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának,

☞ halált, illetve 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó munkabalesetről az OMMF. baleset helyszíne szerinti illetékes területi szervének (5.8.4. pontban található.)

☞ a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.

5.8.9. A munkabalesetről a már korábban is alkalmazott és rendszeresített munkabaleseti jegyzőkönyvek összesítőjében a munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott szakember köteles nyilvántartást vezetni.

- 5.8.10. *Ha a munkáltató a baleset kivizsgálásakor megállapítja, hogy a balesetet nem tekinti munkabalesetnek, akkor erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet (halála esetén a hozzátartozóját) értesíti, a Munkavédelmi Törvény 68. §. alapján a OMMF. Észak-Alföldi Munkavédelmi Felügyelőséget. (Cím, tel.: 5.8.4. pontban rögzítve.)*
- 5.8.11. *A tanulói baleset jegyzőkönyvezése és egyéb adminisztrációs intézkedések tekintetében az 1993. LXXXIX. sz. Köznevelési Törvény, valamint annak többször módosított változatai alapján a 11./1994. (VI.8.) MKM. rendelet szerint kell eljárni.*

*A tanulói baleseteket ennek figyelembevételével kell kivizsgálni, jegyzőkönyvezni, nyilvántartani, illetve a megjelölt Felügyeleti Szerveknek számítógépes adathordozó igénybevételével határidőn belül megküldeni.*

*A szülők értesítése a megtörtént balesetéről postai úton történhet, ahol bizonyítható, hogy a szülő tudomást szerzett a gyermeke balesetéről. Az értesítő levél mellékleteként meg kell küldeni az eredeti baleseti jegyzőkönyvet, illetve azok mellékleteit. Az erre vonatkozó nyomtatvány a 3. sz. mellékletet képezi.*

5.9. FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK BEJELENTÉSE, KIVIZSGÁLÁSA ÉS NYILVÁNTARTÁSA:

- 5.9.1. *A foglalkozási betegségek bejelentését, kivizsgálását, nyilvántartását a 27./1996. (VIII.28.) NM.sz. rendelet és módosításai tartalmazzák.*
- 5.9.2. *A foglalkozás-egészségügyi orvos haladéktalanul köteles értesíteni a Munkavédelmi Területi Felügyelőséget ha a munkahelyen foglalkozási megbetegedés fordul elő.*
- 5.9.3. *A foglalkozás-egészségügyi orvos köteles kivizsgálni és nyilvántartani a foglalkozási megbetegedés körülményeit az 5.9.1. pontban foglaltak alapján.*

5.10. RENDKÍVÜLI ESEMÉNY KIVIZSGÁLÁSA:

*Munkavédelmi Törvény 23.§. (2.) bek.*

*"Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soronkívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül."*

5.10.1. Az 5.10. pontban meghatározott munkabalesetet az arra illetékes vezető köteles azonnal jelenteni az Intézet Igazgatójának, illetve a munkabiztonsági szakembernek.

5.10.2. Az Igazgató a további működést, illetve használatot azonnal megtiltja és intézkedik a kivizsgálásról. A kivizsgálás lefolytatása, dokumentálása és nyilvántartása a munkavédelmi szakfeladatokkal megbízott személy kötelessége.

5.10.3. A kivizsgálás befejeztével az Igazgató adhat újra engedélyt az üzemeltetésre.

#### 5.11. ELSŐSEGÉLY NYÚJTÁS - TISZTÁLKODÁS RENDJE:

Munkavédelmi Törvény 46.§.

"A munka - jellegének, elhelyezésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően biztosítani kell a munkahelyi elsősegély nyújtás tárgyi, személyi- és szervezési feltételeit."

5.11.1. A dolgozók gyógyító - megelőző ellátásáról jelenleg a 15./1972.(VIII.5.) EüM.sz. rendelet rendelkezik.

5.11.2. Minden munkahelyen elsősegély nyújtás céljára elsősegély helyet, "ELSŐSEGÉLY HELY!" feliratú táblával megjelölve kell biztosítani, a szükséges elsősegély nyújtó felszereléseket.

5.11.3. Minden munkahelyen az elsősegély nyújtás céljára állandóan készenlétben kell tartani az 5.11.1. pontban meghatározott rendelet mellékletében megállapított elsősegély nyújtó felszerelést, megfelelő mennyiségben és minőségben.

5.11.4. Az elsősegély nyújtó felszerelések beszerzéséről, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, kötszerek, anyagok, eszközök azonnali pótlásáról a Gondnok gondoskodik az MVSZ 2.5./A. pontja alapján.

5.11.5. Az elsősegély nyújtók kijelölése a munkahelyi vezetők feladata. A kijelölt elsősegély nyújtók kiképzéséről - továbbképzéséről - a vezetők megkeresése a alapján a foglalkozás-egészségügyi orvos köteles gondoskodni.

5.11.6. Az elsősegély nyújtók szükséges létszámát és nyilvántartását a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végzi.

5.11.7. Az oktatásokat munkaidőben kell megtartani.

5.11.8. Az elsősegély nyújtó felszerelések meglétének ellenőrzése minden vezető, foglalkozás-egészségügyi orvos, munkabiztonsági tevékenységgel megbízott szakember együttes feladata.

A kötelezően kifüggesztendő ELSŐSEGÉLY NYÚJTÁSI SZABÁLYZAT-ot mellékeljük.

5.11.9. Az Intézet által alkalmazott technológiából adódóan különösképpen figyelembe kell venni a higiéniai, munkavédelmi, munkafegyelmi előírásokat, melynek megkövetelése minden vezető munkakört betöltő dolgozó kötelessége. Azokon a munkahelyeken, ahol a dolgozók a munkájuk során fokozott szennyeződésnek vannak kitéve, minden munka befejezése után kötelező az alapos tisztálkodás, fürdés, zuhanyzás. A tanulók testnevelés óra után kötelesek a fürdési lehetőséget igénybe venni.

5.11.10. A vegyi ártalmak veszélyével járó munkakörök dolgozóinál a munka közbeni kézmosás, a megfelelő védőkesztyű használat esetén is kötelező: - étkezés előtt, dohányzás előtt, WC-használat után, egyéb okból. - (Kémiai kísérletezés).

5.11.11. A fertőzésveszélynek kitett munkahelyeken az alapos kézmosás mellett az ULTRASOL fertőtlenítőt is használni kell. (Takarítást végző dolgozók).

5.12. A MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉGÉNEK ÉS TESTI ÉPSÉGÉNEK SÉRELMEBŐL EREDŐ KÁROK MEGTÉRÍTÉSÉNEK RENDJE:

5.12.1. A munkavállalók 5.12. sérelméből eredő károk megtérítésének felelősségét a Munka Törvénykönyve IX. fejezet 174-187.§-a határozza meg.

## 5. NEMDOHÁNYZÓK VÉDELME ÉRDEKÉBEN

az 1999. évi XLII. sz. Törvényi előírásokat figyelembevételével!

7.1. A Gyakorlati oktatás területén az Iskola alkalmazásában álló dolgozók, kizárólag a kijelölt dohányzó helyen dohányozhatnak!  
A nappali tagozatos tanulóknak a gyakorlati oktatás területén dohányozni tilos!  
(A dohányzásra vonatkozó tiltás a gyakorlati oktatás egész területére vonatkozik).



*A dohányzási tilalmat az Iskola házirendje tartalmazza.*

**8.) RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK BEKÖVETKEZÉSEKOR TÖRTÉNŐ  
ELJÁRÁS, BOMBARIADÓ**

- 8.1. *Az esetleges bombariadó bejelentése során a középiskola Tűzvédelmi szabályzatával összhangban kell elrendelni a tanulók riasztását.  
A bombariadóval kapcsolatos riadóterv a tűzvédelmi szabályzat mellékletében is megtalálható.  
A középiskola veszélyességi kategóriába történő sorolása alapján előreláthatólag más rendkívüli eseménnyel nem számol.*

Mellékletek:

1-es számú melléklet:

*Szükséges egyéni védőeszköz meghatározása.*

2-es számú melléklet:

*Szülő, hozzátartozó értesítése tanulói balesetről.*

*D e b r e c e n, 2010. szeptember 10.*

*MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT*